



**Департамент образования и науки
Костромской области**

П Р И К А З

23.01.2018 г.

г. Кострома

№ 109

Об оплате труда руководителей государственных образовательных организаций дополнительного профессионального образования, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области

В соответствии с постановлением администрации Костромской области от 27 ноября 2017 года № 447-а «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области», в целях повышения эффективности и качества работы руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области в условиях введения системы эффективного контракта

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое положение об оплате труда руководителей государственных образовательных организаций дополнительного профессионального образования, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области.

2. Отделу профессионального образования и науки (Кульмач Е.Г.) совместно с отделом экономического развития и управления имуществом образовательных организаций (Стефаненко И.В.) ежегодно осуществлять подготовку приказов:

1) в срок до 31 марта текущего года - об утверждении коэффициентов для установления должностных окладов руководителей государственных образовательных организаций дополнительного профессионального образования, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области, сроком на один год;

2) в срок до 31 марта, 30 июня, 30 сентября, 31 декабря текущего года - об утверждении коэффициентов для установления руководителям государственных образовательных организаций дополнительного профессионального образования, подведомственных департаменту образования

и науки Костромской области, размеров ежемесячных выплат стимулирующего характера на соответствующий квартал.

3. Признать утратившими силу:

1) приказ департамента образования и науки Костромской области от 29 января 2016 года № 56-к «Об оплате труда руководителей государственных образовательных организаций дополнительного профессионального образования, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области»;

2) приказ департамента образования и науки Костромской области от 20 января 2017 года № 182 «О внесении изменений в приказы департамента образования и науки Костромской области от 29.01.2016 № 55-к, от 29.01.2016 № 56-к, от 29.01.2016 № 57-к».

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора департамента – начальника отдела профессионального образования и науки Кульмач Е.Г. и заместителя директора департамента Ляпину Е.В.

5. Настоящий приказ вступает в силу с 1 апреля 2018 года.

Директор департамента

Т.Е. Быстрыкова

Приложение
Утверждено
приказом департамента образования
и науки Костромской области
от 23.01.2018 г. № 109

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда руководителей государственных образовательных
организаций дополнительного профессионального образования,
подведомственных департаменту образования и науки Костромской
области

Глава 1. Общие положения

1. Положение об оплате труда руководителей государственных образовательных организаций дополнительного профессионального образования, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области (далее Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением администрации Костромской области от 27.11.2017 № 447-а «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области», и устанавливает порядок и условия оплаты труда руководителей государственных образовательных организаций дополнительного профессионального образования, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области - областного государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Костромской областной институт развития образования» и областного государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников промышленности и жилищно-коммунального хозяйства» (далее – образовательные организации дополнительного профессионального образования).

2. Заработная плата руководителей образовательных организаций дополнительного профессионального образования состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с настоящим Положением, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с руководителями образовательных организаций дополнительного профессионального образования.

4. Все виды выплат, а также их размеры устанавливаются приказом департамента образования и науки Костромской области. Выплаты производятся в пределах фонда оплаты труда.

5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации дополнительного

профессионального образования, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации дополнительного профессионального образования (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 6.

Глава 2. Базовый должностной и должностной оклады

6. Базовый должностной оклад руководителя образовательной организации дополнительного профессионального образования определяется в размере величины средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им образовательной организации.

7. Размер средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителя образовательной организации дополнительного профессионального образования исчисляется в соответствии с Положением о порядке исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителя государственного учреждения Костромской области, утвержденным постановлением администрации Костромской области от 26 ноября 2008 года № 420-а «Об особенностях определения размера базового должностного оклада руководителя государственного учреждения Костромской области».

8. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров базового должностного оклада руководителя образовательной организации дополнительного профессионального образования установлен постановлением администрации Костромской области от 27 ноября 2017 года № 447-а «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области».

9. Должностной оклад руководителя образовательной организации дополнительного профессионального образования устанавливается директором департамента образования и науки Костромской области (далее – директором департамента) в трудовом договоре, заключенном по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», сроком на 1 год.

10. Должностной оклад руководителя областного государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Костромской областной институт развития образования» устанавливается в соответствии с перечнем критериев и показателей для установления должностного оклада руководителя областного государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Костромской областной институт развития образования» (приложение №1 к настоящему положению) и коэффициентов для установления должностного оклада руководителя областного государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Костромской областной институт развития образования» (приложение №2 к настоящему положению).

11. Должностной оклад руководителя областного государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников промышленности и жилищно-коммунального хозяйства» устанавливается в соответствии с перечнем критериев и показателей для установления должностного оклада руководителя областного государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников промышленности и жилищно-коммунального хозяйства» (приложение №3 к настоящему положению) и коэффициентов для установления должностного оклада руководителя областного государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников промышленности и жилищно-коммунального хозяйства» (приложение №4 к настоящему положению).

12. При определении должностного оклада руководителя образовательной организации дополнительного профессионального образования размер должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Глава 3. Выплаты компенсационного характера

13. Выплаты компенсационного характера руководителям образовательных организаций дополнительного профессионального образования устанавливаются директором департамента в трудовом договоре в абсолютном размере или в процентном отношении (в виде коэффициентов к должностным окладам) в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера работникам государственных образовательных организаций Костромской области, утвержденным постановлением администрации Костромской области от 27 ноября 2017 года № 447-а «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области».

Глава 4. Выплаты стимулирующего характера

14. Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций дополнительного профессионального образования устанавливаются директором департамента в трудовом договоре, а их размеры определяются с учетом результатов деятельности организации.

15. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с критериями и показателями эффективности деятельности:

- руководителя областного государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Костромской областной институт развития образования» - согласно приложению № 5 к настоящему Положению;

- руководителя областного государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников промышленности и жилищно-коммунального хозяйства» - согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

16. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются как с применением коэффициентов к базовым окладам, так и в абсолютном размере.

17. Размер выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций дополнительного профессионального образования устанавливается на текущий квартал по итогам работы за предшествующий квартал. Выплаты производятся ежемесячно.

18. Персональный коэффициент руководителю образовательной организации дополнительного профессионального образования может устанавливаться директором департамента с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов на период не более одного года.

19. Выплаты стимулирующего характера могут быть сняты или уменьшены (в том числе, в течение периода, на который они установлены), за снижение показателей, нарушение исполнительской дисциплины, законодательства об образовании, в случае наложения дисциплинарного взыскания (за исключением п. 9-10 раздела 3 приложения № 5 к настоящему Положению и п. 10-11 раздела 3 приложения № 6 к настоящему Положению).

20. Премирование руководителей образовательных организаций дополнительного профессионального образования производится в соответствии с положением о премировании (приложение № 7 к настоящему Положению).

Глава 5. Иные выплаты социального характера

21. В пределах фонда оплаты труда руководителям образовательных организаций дополнительного профессионального образования могут производиться выплаты социального характера:

- 1) материальная помощь;
- 2) единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилеями (50-летием, 55-летием, 60-летием и иными юбилейными датами).

21. Материальная помощь может быть оказана руководителям образовательных организаций дополнительного профессионального образования в исключительных случаях (смерть близкого родственника, тяжелая болезнь и др.) в размере до 1 базового оклада в год на основании письменного заявления. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор департамента.

22. Размер единовременной поощрительной выплаты в связи с юбилейной датой составляет до 1 базового оклада. Решение о единовременной поощрительной выплате и ее конкретных размерах принимает директор департамента.

Приложение №1
к положению об оплате труда
руководителей государственных
образовательных организаций
дополнительного профессионального
образования, подведомственных
департаменту образования и науки
Костромской области

Перечень критериев и показателей для установления должностного оклада
руководителя областного государственного бюджетного образовательного
учреждения дополнительного профессионального образования «Костромской
областной институт развития образования»

| № п/п | Критерии | Описание показателей к критерию | Количество баллов |
|-------|---|---------------------------------------|-------------------|
| 1 | Количество обучающихся | Менее 3150 | 0 |
| | | 3150 | 20 |
| | | Более 3150 | 30 |
| | | Максимальный бал по критерию | 30 |
| 2 | Количество штатных сотрудников | До 100 человек | 10 |
| | | Более 100 человек | 20 |
| | | Максимальный бал по критерию | 20 |
| 3 | Процент штатных единиц ППС, имеющих ученые степени от общего числа штатных единиц ППС | Менее 50% | 0 |
| | | До 55% | 10 |
| | | Более 60% | 20 |
| | | Максимальный бал по критерию | 20 |
| 4 | Организация обучения по адресным программам ПК и модульно-накопительной системе | До 25 % | 10 |
| | | 25-50 % | 20 |
| | | Более 50% | 30 |
| | | Максимальный бал по критерию | 30 |
| 5 | Организация дистанционного обучения (процент слушателей от общего количества) | 0-10% | 5 |
| | | 10%-25% | 10 |
| | | 25%-50% | 15 |
| | | Более 50% | 20 |
| | | Максимальный бал по критерию | 20 |
| 6 | Рост числа АРМ на одного педагогического работника | 1*15 | 5 |
| | | 1*10 | 10 |
| | | 1*5 | 20 |
| | | 1*1 | 30 |
| | | Максимальный бал по критерию | 30 |
| | | Максимальное количество баллов | 150 |

Приложение №2
к положению об оплате труда
руководителей государственных
образовательных организаций
дополнительного профессионального
образования, подведомственных
департаменту образования и науки
Костромской области

Коэффициенты для установления должностного оклада руководителя
областного государственного бюджетного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования «Костромской областной
институт развития образования»

| Количество баллов, полученных в соответствии с перечнем критериев и показателей для установления должностного оклада | Коэффициенты для установления должностного оклада |
|--|---|
| до 100 баллов | 1 |
| 101 - 110 баллов | 1,1 |
| 111 - 120 баллов | 1,2 |
| 121 - 130 баллов | 1,3 |
| 131 - 140 баллов | 1,4 |
| 141 - 150 баллов | 1,5 |

Приложение №3
к положению об оплате труда
руководителей государственных
образовательных организаций
дополнительного профессионального
образования, подведомственных
департаменту образования и науки
Костромской области

Перечень критериев и показателей для установления должностного оклада
руководителя областного государственного бюджетного образовательного
учреждения дополнительного профессионального образования «Центр
профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации
работников промышленности и жилищно-коммунального хозяйства»

| № п/п | Критерии | Описание показателей к критерию | Количество баллов |
|---|--|--|-------------------|
| 1. | Количество обучающихся (среднегодовой контингент) | менее 500 чел. | 10 |
| | | 501 - 1000 чел. | 20 |
| | | 1001 - 1500 чел. | 30 |
| | | 1501 - 2000 чел. | 40 |
| | | Более 2000 человек | 50 |
| | | Максимальный балл по критерию 1 | 50 |
| 2. | Количество штатных работников | Менее 10 чел. | 0 |
| | | 10 -15 человек | 3 |
| | | Более 15 человек | 5 |
| | | | |
| 3. | Количество педагогов, работающих по договорам подряда | Менее 10 чел. | 0 |
| | | 10-20 чел. | 3 |
| | | Более 20 чел. | 5 |
| | | | |
| 4. | Организация обучения граждан по направлению центров занятости населения | Не организована | 0 |
| | | 50 человек и менее | 5 |
| | | более 50 человек | 10 |
| | | | |
| 5. | Наличие учебной и учебно-производственной инфраструктуры образовательного учреждения | учебных корпусов и хозяйственных построек | 10 |
| | | учебных лабораторий, мастерских, кабинетов, оснащенных: | |
| | | - машинно-тракторным парком, станочным парком; | 5 |
| | | - иным учебно-лабораторным и учебно-производственным оборудованием | 5 |
| | | - компьютерных классов и одновременно наличия компьютеров, обеспеченных доступом к сети Интернет, в учебных кабинетах (лабораториях, мастерских) | 3 |
| | | - доступа к сети Интернет со скоростью не менее 2 Мбит/с | 2 |
| производственных участков (полигонов), подсобных хозяйств | 5 | | |
| | | приобретение нового учебно-лабораторного, учебно-производственного, компьютерного оборудования в течение последнего года | 10 |

| | | | |
|----|---|--|------------|
| | | Максимальный балл по критерию 5 | 40 |
| 6. | Количество профессий, по которым активно осуществляется профессиональная подготовка | менее 20 | 0 |
| | | более 20 - 30 | 5 |
| | | более 30 | 10 |
| | | Максимальный балл по критерию 6 | 10 |
| | | Максимальное количество баллов | 120 |

Приложение №4
к положению об оплате труда
руководителей государственных
образовательных организаций
дополнительного профессионального
образования, подведомственных
департаменту образования и науки
Костромской области

Коэффициенты для установления должностного оклада руководителя
областного государственного бюджетного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования «Центр профессиональной
подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников
промышленности и жилищно-коммунального хозяйства

| Количество баллов, полученных в соответствии с перечнем критериев и показателей для установления должностного оклада | Коэффициенты для установления должностного оклада |
|--|---|
| до 100 баллов | 1,0 |
| 101 - 110 баллов | 1,1 |
| 111 - 120 баллов | 1,2 |

Приложение №5
к положению об оплате труда руководителей
государственных образовательных организаций
дополнительного профессионального образования,
подведомственных департаменту образования и науки
Костромской области

Перечень критериев и показателей эффективности деятельности руководителя областного государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Костромской областной институт развития образования», для установления ежемесячных выплат стимулирующего характера

| № п/п | Критерии | Описание показателей к критерию | коэффициент | Периодичность установления коэффициента |
|--|--|---|-------------|---|
| 1. | Интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| 1) | Объем привлеченных за отчетный период (квартал) внебюджетных средств (тыс. рублей) | менее 5% | 0 | Ежеквартально |
| | | 5-10% | 0,5 | |
| | | 11-15% | 0,6 | |
| | | 16-20% | 0,7 | |
| | | 21-30% | 0,8 | |
| | | 31-40% | 0,9 | |
| | | 41-50% | 1,0 | |
| | | более 50% | 1,2 | |
| | | Максимальный коэффициент по критерию | 1,2 | |
| 2) | Доля стимулирующих выплат в средней заработной плате педагогических работников | 30% и более | 0,1 | Ежеквартально |
| Максимальный коэффициент по разделу 1 «Интенсивность и высокие результаты работы» | | | 1,3 | |
| 2. | Качество выполняемых работ | | | |
| 4) | Доступность программ дополнительного профессионального образования | Разработка в отчетном периоде новых образовательных программ | 0,25 | Ежеквартально |
| | | Доля обучающихся, отчисленных до освоения образовательной программы | 0,05 | Ежеквартально |

| | | | | |
|----|---|--|---------------------|---------------|
| | | по неважительной причине - менее 5% | | |
| | | Максимальный коэффициент по критерию | 0,3 | |
| 5) | Информационная открытость образовательного учреждения | Регулярное (не реже 1 раза в неделю) обновление информации на сайте образовательного учреждения (обязательной – в соответствии с Правилами размещения в сети Интернет и обновления информации об образовательном учреждении, утвержденными постановлением Правительства РФ от 18.04.20125 № 343, и (или) дополнительной, отражающее деятельность учреждения) | 0,05 | Ежеквартально |
| | | Регулярное (не реже 1 раза в квартал) обновление информации на сайте ГМУ www.bus.gov.ru | 0,05 | Ежеквартально |
| | | Участие в процедурах независимой оценки качества образования | 0,3 | Ежеквартально |
| | | Максимальный коэффициент по критерию | 0,4 | Ежеквартально |
| 6) | Степень удовлетворенности потребителей качеством услуг | менее 60% | 0 | |
| | | 60 – 80% | 0,3 | |
| | | 81 - 99% | 0,4 | |
| | | 100% | 0,5 | |
| | | Максимальный коэффициент по критерию | 0,5 | |
| 7) | Участие работников образовательного учреждения в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях | Участие в мероприятиях (устанавливается по одному основанию): - регионального уровня - межрегионального, - всероссийского, международного уровня | 0,05 0,1 0,15 | Ежеквартально |
| | | организация мероприятий на базе образовательного учреждения (устанавливается по одному основанию) | | Ежеквартально |

| | | | | |
|-----------|--|---|-------------|---------------|
| | | - муниципального, регионального уровня | 0,1 | |
| | | - межрегионального и всероссийского уровня | 0,15 | |
| | | Максимальный коэффициент по критерию | 0,3 | |
| 8) | Организация инновационной деятельности | наличие официальных публикаций работников образовательного учреждения, зарегистрированных в библиотечной каталоге (ББК ISBN) – не менее 10 за отчетный период | 0,15 | Ежеквартально |
| | Максимальный коэффициент по разделу 2 «Качество выполняемых работ» | | 1,65 | |
| 3. | Персональные показатели | | | |
| 9) | Выплаты за стаж работы в образовательных учреждениях | 15-20 лет | 0,1 | Ежеквартально |
| | | 20-25 лет | 0,12 | |
| | | более 25 лет | 0,14 | |
| | | Максимальный коэффициент по критерию | 0,14 | |
| 10) | Выплаты с использованием повышающих коэффициентов: выплаты за наличие ученой степени, звания | За наличие: | | Ежеквартально |
| | | - ученой степени кандидата наук | 0,08 | |
| | | - доктора наук | 0,15 | |
| | | звания Заслуженный (Народный) работник | 0,08 | |
| | | Максимальный коэффициент по критерию | 0,23 | |
| 11) | Выплаты с использованием повышающих коэффициентов: персональных коэффициент за личное участие в научной и общественной деятельности, в работе областных комиссий | - участие в работе областных комиссий | 0,05 | Ежеквартально |
| | | - личное выступление на коллегиях, советах, конференциях, семинарах и др. | 0,08 | |
| | | - выполнение отдельных поручений департамента образования и науки | 0,05 | |
| | | Максимальный коэффициент по критерию | 0,18 | |
| | Максимальный коэффициент по разделу 3 «Персональные показатели» | | 0,55 | |
| | Максимальный коэффициент | | 3,5 | |

| 4. | Понижающие коэффициенты | | | |
|-----|--|--|--|---|
| 12) | Наличие фактов нарушения действующего законодательства, исполнительной дисциплины, невыполнения установленных показателей деятельности | Не выполнение показателей, установленных государственным заданием (за квартал, полугодие, год) | <p>-0,3 не выполнение количественных и качественных показателей;</p> <p>- 0,15 не выполнение одного из видов показателей</p> | По итогам года, сроком на 1 квартал |
| | | Наличие предписаний, вынесенных со стороны надзорных органов (прокуратуры, Госпотребнадзора, Роспотребнадзора и др.) за отчетный период | <p>- 0,01 за каждый пункт вынесенного предписания (но не более 0,1)</p> | Ежеквартально |
| | | Наличие административных и дисциплинарных взысканий, наложенных на руководителя образовательной организации | <p>-0,15 (за каждое замечание)</p> <p>- 0,25 (за каждый выговор)</p> | С момента наложения взыскания до его снятия |
| | | Наличие обоснованных жалоб и обращений граждан по работе образовательного учреждения за отчетный период, в том числе, по качеству предоставляемых услуг | <p>- 0,1 за каждую жалобу</p> | Ежеквартально |
| | | Не исполнение или несвоевременное исполнение поручений учредителя, несоблюдение сроков предоставления запрашиваемой информации в течение отчетного периода | <p>- 0,1 за каждый факт</p> | Ежеквартально |
| | | Наличие случаев травматизма среди обучающихся и педагогического персонала во время учебного процесса и проводимых мероприятий за отчетный период | <p>- 0,1 за каждый случай</p> | Ежеквартально |

Приложение №6
к положению об оплате труда руководителей
государственных образовательных организаций
дополнительного профессионального образования,
подведомственных департаменту образования и науки
Костромской области

Перечень критериев и показателей эффективности деятельности руководителя областного государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников промышленности и жилищно-коммунального хозяйства», для установления ежемесячных выплат стимулирующего характера

| № п/п | Критерии | Описание показателей к критерию | коэффициент | Периодичность установления коэффициента |
|--|--|--|-------------|---|
| 1. | Интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| 1) | Объем привлеченных за отчетный период (квартал) внебюджетных средств (тыс. рублей) | Менее 500 | 0 | Ежеквартально |
| | | 500 - 800 | 0,2 | |
| | | 801-1000 | 0,4 | |
| | | 1001 - 1300 | 0,6 | |
| | | 1301 - 1500 | 0,85 | |
| | | Более 1501 - 2000 | 1,0 | |
| | | Более 2000 | 1,1 | |
| | | Максимальный коэффициент по критерию | 1,1 | |
| 2) | Доля стимулирующих выплат в средней заработной плате педагогических работников | 30% и более | 0,1 | Ежеквартально |
| Максимальный коэффициент по разделу 1 «Интенсивность и высокие результаты работы» | | | 1,2 | |
| 2. | Качество выполняемых работ | | | |
| 4) | Качество подготовки обучающихся и доступность программ дополнительного профессионального образования | Разработка в отчетном периоде новых образовательных программ | 0,1 | Ежеквартально |
| | | Наличие в общем контингенте | 0,05 | Ежеквартально |

| | | | | |
|----|---|--|-------------|---------------|
| | образования | слушателей, обучающихся с использованием дистанционных технологий обучения | | |
| | | Доля обучающихся, отчисленных до освоения образовательной программы по неуважительной причине - менее 4,5% | 0,05 | Ежеквартально |
| | | Максимальный коэффициент по критерию | 0,2 | |
| 5) | Информационная открытость образовательного учреждения | Регулярное (не реже 1 раза в неделю) обновление информации на сайте образовательного учреждения (обязательной – в соответствии с Правилами размещения в сети Интернет и обновления информации об образовательном учреждении, утвержденными постановлением Правительства РФ от 18.04.20125 № 343, и (или) дополнительной, отражающее деятельность учреждения) | 0,025 | Ежеквартально |
| | | Регулярное (не реже 1 раза в квартал) обновление информации на сайте ГМУ www.bus.gov.ru | 0,025 | Ежеквартально |
| | | Участие в процедурах независимой оценки качества образования (общественной, общественно-профессиональной), сертификации профессиональных квалификаций выпускников и др. | 0,1 | Ежеквартально |
| | | Максимальный коэффициент по критерию | 0,15 | |
| б) | Организация социального партнерства | Заключение <u>долгосрочных</u> договоров на подготовку кадров - наличие долгосрочных договоров не менее, чем с 15 предприятиями и организациями; - заключение новых <u>долгосрочных</u> | 0,05 | Ежеквартально |

| | | | | |
|----|---|--|---|---------------|
| | | договоров в течение отчетного периода | 0,15 | |
| | | Максимальный коэффициент по критерию | 0,2 | |
| 7) | Участие работников образовательного учреждения в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях | Участие в мероприятиях (устанавливается по одному основанию): - регионального уровня - межрегионального, - всероссийского, международного уровня | 0,05 0,1 0,15 | Ежеквартально |
| | | организация мероприятий на базе образовательного учреждения (устанавливается по одному основанию) - муниципального, регионального уровня - межрегионального и всероссийского уровня | 0,1 0,18 | Ежеквартально |
| | | Максимальный коэффициент по критерию | 0,33 | |
| 8) | Организация инновационной деятельности | наличие инновационного структурного подразделения (ресурсного центра, сертификационной площадки, многофункционального центра прикладных квалификаций и др.) и организация его работы (не менее чем 3 мероприятия за отчетный период) | по 0,05 за каждое подразделение, но не более 0,15 | Ежеквартально |
| | | наличие официально утвержденной инновационной площадки и организация ее деятельности в соответствии с утвержденным планом работы (не менее чем 3 мероприятия за отчетный период) | 0,05 | Ежеквартально |
| | | наличие официальных публикаций работников образовательного учреждения, зарегистрированных в библиотечной каталоге (ББК ISBN) – | 0,1 | Ежеквартально |

| | | | | |
|-----------|--|--|-------------|--|
| | | не менее 2 за отчетный период | | |
| | | Максимальный коэффициент по критерию | 0,3 | |
| 9) | Уровень образования и квалификации педагогических работников | Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, ученую степень кандидата, доктора наук - более 60% | 0,05 | Ежеквартально |
| | | Доля штатных педагогических работников в возрасте младше 30 лет в общей численности педагогических работников – более 16% | 0,05 | Устанавливается по итогам 3 квартала сроком на 1 год |
| | | Максимальный коэффициент по критерию | 0,1 | |
| | Максимальный коэффициент по разделу 2 «Качество выполняемых работ» | | 1,28 | |
| 3. | Персональные показатели | | | |
| 10) | Выплаты за стаж работы в образовательных учреждениях | 15-20 лет | 0,1 | Ежеквартально |
| | | 20-25 лет | 0,12 | |
| | | более 25 лет | 0,14 | |
| | | Максимальный коэффициент по критерию | 0,14 | |
| 11) | Выплаты с использованием повышающих коэффициентов: выплаты за наличие ученой степени, звания | За наличие: | | Ежеквартально |
| | | - ученой степени кандидата наук | 0,08 | |
| | | - доктора наук | 0,15 | |
| | | звания Заслуженный (Народный) работник | 0,08 | |
| | Максимальный коэффициент по критерию | 0,23 | | |
| 12) | Выплаты с использованием повышающих коэффициентов: персональный коэффициент за личное участие в научной и общественной деятельности, в работе областных комиссий | - участие в работе областных комиссий | 0,05 | Ежеквартально |
| | | - личное выступление на коллегиях, советах, конференциях, семинарах и др. | 0,05 | |
| | | - выполнение отдельных поручений департамента образования и науки | 0,05 | |
| | | Максимальный коэффициент по критерию | 0,15 | |

| | | критерию | | |
|-----------|--|--|---|---|
| | Максимальный коэффициент по разделу 3 «Персональные показатели» | | 0,52 | |
| | Максимальный коэффициент | | 3,0 | |
| 4. | Понижающие коэффициенты | | | |
| 14) | Наличие фактов нарушения действующего законодательства, исполнительной дисциплины, невыполнения установленных показателей деятельности | Не выполнение показателей, установленных государственным заданием (за квартал, полугодие, год) | -0,3 не выполнение количественных и качественных показателей; - 0,15 не выполнение одного из видов показателей | По итогам года, сроком на 1 квартал |
| | | Наличие предписаний, вынесенных со стороны надзорных органов (прокуратуры, Госпотребнадзора, Роспотребнадзора и др.) за отчетный период | - 0,01 за каждый пункт вынесенного предписания (но не более 0,1) | Ежеквартально |
| | | Наличие административных и дисциплинарных взысканий, наложенных на руководителя образовательной организации | -0,15 (за каждое замечание) - 0,25 (за каждый выговор) | С момента наложения взыскания до его снятия |
| | | Наличие обоснованных жалоб и обращений граждан по работе образовательного учреждения за отчетный период, в том числе, по качеству предоставляемых услуг | - 0,1 за каждую жалобу | Ежеквартально |
| | | Не исполнение или несвоевременное исполнение поручений учредителя, несоблюдение сроков предоставления запрашиваемой информации в течение отчетного периода | - 0,1 за каждый факт | Ежеквартально |
| | | Наличие случаев травматизма среди обучающихся и педагогического персонала во время учебного процесса и проводимых мероприятий за отчетный период | - 0,1 за каждый случай | Ежеквартально |

Приложение №7
к положению об оплате труда
руководителей государственных
образовательных организаций
дополнительного профессионального
образования, подведомственных
департаменту образования и науки
Костромской области

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании руководителей государственных образовательных
организаций дополнительного профессионального образования,
подведомственных департаменту образования и науки Костромской
области

1. Положение о премировании руководителей государственных образовательных организаций дополнительного профессионального образования, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области (далее положение о премировании), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Костромской области от 27.11.2017 № 447-а «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области», настоящим приказом и устанавливает порядок и условия установления премиальных выплат руководителям государственных образовательных организаций дополнительного профессионального образования, подведомственных департаменту образования и науки Костромской области.

2. Руководителям образовательных организаций дополнительного профессионального образования могут быть установлены премиальные выплаты:

1) премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал - в размере до 1 базового оклада;

2) премиальные выплаты по итогам работы за год - в размере до 1,5 базовых окладов;

3. При установлении размера премиальных выплат, указанных в пункте 2 настоящего положения о премировании, учитываются:

1) успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

4) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения;

5) качественная подготовка и своевременное представление отчетности, статистических, аналитических и иных материалов;

6) участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и другое.

4. Премированию не подлежат лица, привлеченные к дисциплинарной ответственности, до снятия дисциплинарного взыскания.

СОГЛАСОВАНО:

| Ф.И.О. | Должность | Подпись |
|-----------------|---|---------|
| Хасанова О.В. | Заместитель директора департамента - начальник отдела | |
| Кульмач Е.Г. | Заместитель директора департамента - начальник отдела | |
| Ляпина Е.В. | Заместитель директора департамента | |
| Кишалов А.А. | Начальник отдела | |
| Будкина Л.В. | Начальник управления | |
| Дурягина А.Н. | Начальник отдела | |
| Федянина Н.В. | Начальник отдела | |
| Стефаненко И.В. | Начальник отдела | |
| | | |

Исполнитель: Кульмач Е.Г. _____

« _____ » _____ 2018 год